



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลตาชี (สำนักปลัด โทร/โทรสาร. ๐-๗๓๒๗-๑๑๐๕)

ที่ ยล ๗๔๐๐๑/๑๖๐๕

วันที่ ๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินโครงการส่งเสริมและบริหารจัดการให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Wokplace) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตาชี

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลตาชี ได้ขออนุมัติดำเนินโครงการส่งเสริมและบริหารจัดการให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Wokplace) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อสร้างองค์กรที่มีสภาพแวดล้อมที่ดีในที่ทำงาน ก่อให้เกิดความสุขกายสุขใจในที่ทำงานและวัฒนธรรมที่เอื้อต่อการลดปัจจัยเสี่ยง และสร้างปัจจัยเสริมสร้างด้านสุขภาวะให้แก่บุคลากร โดยใช้สูตรสร้างองค์กรสุขภาวะ (๘ Happy Wokplace) ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักสนับสนุนสุขภาวะองค์กร (สสส.) นั้น

บัดนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลตาชี ได้ดำเนินโครงการส่งเสริมและบริหารจัดการให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Wokplace) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินโครงการส่งเสริมและบริหารจัดการให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Wokplace) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางภัทธีวัลย์ ดำรงกุล)

ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด.....

เพื่อไปลงนาม

(นางสาวสิริกุล อนันต์ประเสริฐ)

นักพัฒนาชุมชน รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตาชี.....

นางสาวรัตนพร เทพธร

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตาชี

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตาชี.....

นายสุริยพันธ์ ศรีสุข

(นายสุริยพันธ์ ศรีสุข)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตาชี

ผลการดำเนินงานองค์กรสุขภาพ (Happy Workplace) ขององค์การบริหารส่วนตำบลตาชี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ

สุขภาพแข็งแรงทั้งกายและจิตใจ เพราะมีความเชื่อว่าถ้ามนุษย์ มีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรงก็จะมีจิตใจ
ที่ดีพร้อมที่จะรับมือกับ ปัญหาที่จะเข้ามาได้เป็นอย่างดี

กิจกรรมตรวจสุขภาพประจำปี



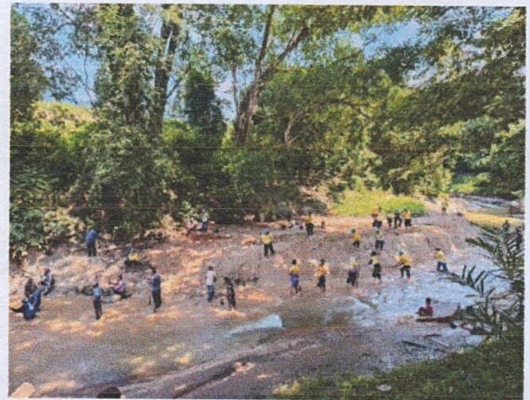
๒. Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูล

น้ำใจงามมีน้ำใจเอื้ออาทรต่อกันและกัน เนื่องจากมีความเชื่อ ว่าความสุขที่แท้จริงคือการเป็นผู้ให้

กิจกรรมการประชุมประจำเดือน ปฐกษาทหรือ การปฏิบัติงาน การจัดกิจกรรมต่างๆ



กิจกรรมจิตอาสา กิจกรรมต่างๆ ของ อบต.ตาชี



๓. Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร

สังคมที่มีความรักสามัคคีเอื้อเพื่อต่อชุมชนที่ตนทำงานและพักอาศัย มีสังคมและสภาพแวดล้อมที่ดี เพราะเชื่อว่าการที่ผู้คน มีความเป็นอยู่ที่ดีภายในสังคมหรือชุมชน ย่อมเป็นพื้นฐานที่ดี ทำให้ ผู้อาศัยมีความรับ ความปรองดองสามัคคีต่อกัน พร้อมร่วมแรง ร่วมใจช่วยกันพัฒนาชุมชนให้มีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น

กิจกรรมวันท้องถิ่นไทย



กิจกรรม สวัสดิ์ปีใหม่ ๒๕๖๗



กิจกรรม สวัสดิ์ปีใหม่ไทย



๔. Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย

ผ่อนคลายรู้จักผ่อนคลายต่อสิ่งต่างๆ ในการดำเนินชีวิต เพราะเชื่อว่า การที่คนทำงานหากไม่รู้จักรสรมหาการผ่อนคลายให้กับ ตนเอง จะทำให้ร่างกายและจิตใจเกิดความเครียด อันส่งผลกระทบต่อหน้าที่การทำงาน

สถานที่ในการนั่งพักผ่อนคลาย



กิจกรรม: รับประทานอาหารร่วมกัน



๕. Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ

หาความรู้มีการศึกษาหาความรู้พัฒนาตนเองตลอดเวลาจากแหล่งต่างๆ นำไปสู่การเป็นมืออาชีพและความมั่นคงก้าวหน้าในการทำงาน เพราะเชื่อว่าถ้าเราทุกคนแสวงหาความรู้ใหม่ๆ มาเพิ่มพูนความรู้ และพัฒนาตนเองอยู่เสมอ ก็จะเป็นอีกหนึ่งแรงผลักดันช่วยให้องค์กรพัฒนาขึ้นด้วยบุคลากรที่มีศักยภาพ

กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรเข้าอบรม หาความรู้



๖. Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต

ทางสงฆ์มีความศรัทธาในศาสนาและมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต เพราะเชื่อว่า หลักธรรมคำสอนของศาสนาเป็นสิ่งที่จะช่วยทุกคนให้ดำเนินชีวิตไปในเส้นทางที่ดีได้ ทำให้ทุกคนมีสติ มีสมาธิในการทำงาน สามารถรับมือกับปัญหาที่เข้ามา ยึดหลักสนับสนุนให้เป็นคนดี คิดดี ทำดี และมีความ ศรัทธาในคุณงามความดีทั้งปวง

กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต.พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตำบลตาชี



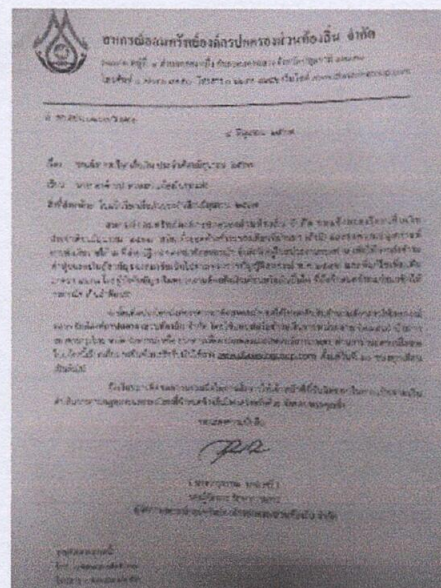
กิจกรรมเข้าวัดทำบุญในวันสำคัญทางศาสนา



๗. Happy Money การส่งเสริมการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย

ปลอดหนี้มีเงิน รู้จักเก็บ รู้จักใช้ ไม่เป็นหนี้ ปลุกฝังนิสัยอดออม ประหยัด ไม่ใช้สุส่ยสุร่าย ใช้จ่ายแต่เท่าที่จำเป็นยึดหลักคำสอนการดำเนินชีวิตแบบเศรษฐกิจพอเพียง

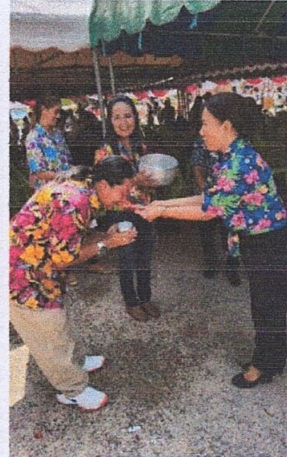
กิจกรรมส่งเสริมการออมเงินและการวางแผนในการใช้จ่าย อบต.ตาชี มีการสมัครเข้าร่วมสหกรณ์ออมทรัพย์องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น



๘. Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

ครอบครัวดี มีครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง ปลูกฝังนิสัยรักครอบครัว เพื่อนำไปเป็นหลักการใช้ชีวิต ให้รู้จักความรัก ความเชื่อมั่น และความศรัทธาในความดีงาม จึงจะเกิดเป็นคนดี ในสังคม (รักตนเอง รักครอบครัว รักการงาน รักเพื่อน รักในสิ่งที่พอเพียง)

กิจกรรมวันสงกรานต์ (รดน้ำผู้สูงอายุ)





แผนการดำเนินงานการส่งเสริมและบริหารจัดการ
ให้เป็นองค์กรสุขภาวะ
(Happy Workplace)

องค์การบริหารส่วนตำบลตาชี
ตำบลตาชี อำเภอยะหา จังหวัดยะลา

แผนการดำเนินงานให้องค์การบริหารส่วนตำบลตาชี อำเภอยะหา จังหวัดยะลา เป็นองค์การสุขภาวะ (Happy Workplace)

Happy Workplace หรือ องค์กรแห่งความสุข ก็คือกระบวนการพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมาย และยุทธศาสตร์ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กร เพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง นำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน Happy Workplace จึงเป็นกระบวนการพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมาย และให้ยุทธศาสตร์สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กร เพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง ซึ่งจะนำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน (การจัดการองค์กรโดยเน้น การจัดการ “คน” เป็นหลัก) โดยใช้ความสุขพื้นฐาน แปดประการ (Happy ๘) เป็นแนวทางในการบริหารจัดการชีวิตให้มีความสุขอย่างยั่งยืน สร้างทัศนคติบวกต่อมุมมองในการดำเนินชีวิต การอยู่ร่วมกับผู้อื่น การรับผิดชอบต่อสังคม เป็นสมาชิกที่ดีต่อครอบครัว องค์กร และสังคม โดยมีความสุขที่แท้จริงบนพื้นฐานความสุขแปดประการที่สมดุลกับชีวิต ประกอบด้วย

๑. Happy Body (การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ)

สุขภาพแข็งแรงทั้งกายและจิตใจ เพราะมีความเชื่อว่าถ้ามนุษย์ มีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรงก็จะมีจิตใจที่ดีพร้อมที่จะรับมือกับ ปัญหาที่จะเข้ามาได้เป็นอย่างดี

๒. Happy Heart (การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร)

น้ำใจงามมีน้ำใจเอื้ออาทรต่อกันและกัน เนื่องจากมีความเชื่อ ว่าความสุขที่แท้จริงคือการเป็นผู้ให้

๓. Happy Society (การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร)

สังคมดีมีความรักสามัคคีเอื้อเฟื้อต่อชุมชนที่ตนทำงานและพักอาศัย มีสังคมและสภาพแวดล้อมที่ดี เพราะเชื่อว่าการที่ผู้คน มีความเป็นอยู่ที่ดีภายในสังคมหรือชุมชน ย่อมเป็นพื้นฐานที่ดี ทำให้ ผู้อาศัยมีความรับผิดชอบต่อสังคมต่อกัน พร้อมร่วมแรง ร่วมใจช่วยกันพัฒนาชุมชนให้มีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น

๔. Happy Relax (การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย)

ผ่อนคลายรู้จักผ่อนคลายต่อสิ่งต่างๆ ในการดำเนินชีวิต เพราะเชื่อว่า การที่คนทำงานหากไม่รู้จักสรรหาการผ่อนคลายให้กับ ตนเอง จะทำให้ร่างกายและจิตใจเกิดความเครียด อันส่งผลกระทบต่อหน้าที่การทำงาน

๕. Happy Brain (การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ)

หาความรู้มีการศึกษาหาความรู้พัฒนาตนเองตลอดเวลาจากแหล่งต่างๆ นำไปสู่การเป็นมืออาชีพและความมั่นคงก้าวหน้าในการทำงาน เพราะเชื่อว่าถ้าเราทุกคนแสวงหาความรู้ใหม่ๆ มาเพิ่มพูนความรู้ และพัฒนาตนเองอยู่เสมอ ก็จะเป็นอีกหนึ่งแรงผลักดันช่วยให้องค์กรพัฒนาขึ้นด้วยบุคลากรที่มีศักยภาพ

๖. Happy Soul (การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต)

ทางสงบมีความศรัทธาในศาสนาและมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต เพราะเชื่อว่า หลักธรรมคำสอนของศาสนาเป็นสิ่งที่จะช่วยทุกคนให้ดำเนินชีวิตไปในเส้นทางที่ดีได้ ทำให้ทุกคนมีสติ มีสมาธิในการทำงาน สามารถรับมือกับปัญหาที่เข้ามา ยึดหลักสนับสนุนให้เป็นคนดี คิดดี ทำดี และมีความ ศรัทธาในคุณงามความดีทั้งปวง

๗. Happy Money (การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย)

ปลอดภัยมีเงิน รู้จักเก็บ รู้จักใช้ ไม่เป็นหนี้ ปลูกฝังนิสัยอดออม ประหยัด ไม่ใช้สุรุ่ยสุร่าย ใช้จ่ายแต่เท่าที่จำเป็นยึดหลักคำสอนการดำเนินชีวิตแบบเศรษฐกิจพอเพียง

๘. Happy Family (การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง)

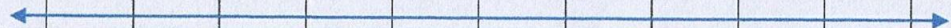
ครอบครัวดี มีครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง ปลูกฝังนิสัยรักครอบครัว เพื่อนำไปเป็นหลักการใช้ชีวิต ให้รู้จักความรัก ความเชื่อมั่น และความศรัทธาในความดีงาม จึงจะเกิดเป็นคนดี ในสังคม (รักตนเอง รักครอบครัว รักการงาน รักเพื่อน รักในสิ่งที่พอเพียง)

แผนการดำเนินงาน ทั้ง ๘ ด้าน มีกิจกรรมหรือโครงการ ที่ส่งเสริมและบริหารจัดการ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

ลำดับ ที่	Happy Workplace (๘ ด้าน)	รายละเอียด กิจกรรม หรือโครงการ		หมายเหตุ
๑	ด้านที่ ๑ Happy Body	-กิจกรรม ส่งเสริมการตรวจสุขภาพ ประจำปี ให้กับพนักงานเพราะการมี สุขภาพกายที่ดี จะส่งผลต่อสุขภาพจิตใจที่ ดีส่งผลให้การทำงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ		
๒	ด้านที่ ๒ Happy Heart	-กิจกรรมการประชุมประจำเดือน ปรึกษาหารือ การปฏิบัติงาน การจัด กิจกรรมต่างๆ -กิจกรรมจิตอาสา กิจกรรมต่างๆของ อบต.ตาชี		
๓	ด้านที่ ๓ Happy Society	-กิจกรรมวันท้องถิ่นไทย -กิจกรรมสวัสดีปีใหม่ ๒๕๖๗ - กิจกรรมสวัสดีปีใหม่ไทย		
๔	ด้านที่ ๔ Happy Relax	-สถานที่พักผ่อนหย่อนใจ ปรับปรุง สภาพแวดล้อม สถานที่ทำงานให้มีที่ พักผ่อนหย่อนใจ เป็นสถานที่ให้เอื้อต่อ การทำงาน ทำให้การทำงานอย่างมี ความสุข มีประสิทธิภาพ - กิจกรรมรับประทานอาหารร่วมกัน		
๕	ด้านที่ ๕ Happy Brain	-กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรเข้า อบรม หาความรู้		
๖	ด้านที่ ๖ Happy Soul	- กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงาน ส่วนตำบล พนักงานจ้างตำบลตาชี - กิจกรรมเข้าวัดทำบุญในวันสำคัญทาง ศาสนา		
๗	ด้านที่ ๗ Happy Money	-กิจกรรมส่งเสริมการออมเงิน และการวาง แผนการใช้จ่าย มีการสมัครเข้าร่วม สหกรณ์ออมทรัพย์องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น		
๘	ด้านที่ ๘ Happy Family	กิจกรรมวันสงกรานต์ (รดน้ำผู้สูงอายุ)		

แผนดำเนินงานองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)
องค์การบริหารส่วนตำบลตาชี อำเภอยะหา จังหวัดยะลา

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลา												หมายเหตุ
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑	วางแผน เสนอขออนุมัติดำเนินกิจกรรมองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) และจัดทำแผนการดำเนินงาน	↔												
๒	ดำเนินกิจกรรมตามแผนองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)	←										→		
	๑. กิจกรรมตรวจสอบสภาพประจำปี				↔									
	๒. กิจกรรมการประชุมประจำเดือน ปรึกษาหารือ การปฏิบัติงาน การจัดกิจกรรมต่างๆ	←										→		
	๓. กิจกรรมจิตอาสา กิจกรรมต่างๆ ของ อบต.ตาชี	←										→		
	๔. กิจกรรมวันท้องถิ่นไทย	←										→		
	๕. กิจกรรมสัปดาห์ใหม่ ๒๕๖๗						↔							
	๖. กิจกรรมสัปดาห์ใหม่ไทย	←										→		
	๗. สถานที่ในการนั่งพักผ่อนหย่อนใจ	←										→		
	๘. กิจกรรมรับประทานอาหารร่วมกัน													
	๙. กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรเข้าอบรมหาความรู้	←										→		
	๑๐. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต.พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตำบลตาชี									↔				

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลา												หมายเหตุ
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
	๑๑. กิจกรรมเข้าวัดทำบุญในวันสำคัญทางศาสนา													
	๑๒. กิจกรรมส่งเสริมการออมเงินและการวางแผนในการใช้จ่าย อบต.ตาชี มีการสมัครเข้าร่วมสหกรณ์ออมทรัพย์องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น													
	๑๓. กิจกรรมวันสงกรานต์ (รดน้ำผู้สูงอายุ)													
๓	สรุปรายงานผลการดำเนินกิจกรรมองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)													



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลตาชี (สำนักปลัด โทร. ๐-๗๓๒๗-๑๑๐๕)

ที่ ยล ๗๔๐๐๑/ -

วันที่ ๓ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินโครงการส่งเสริมและบริหารจัดการให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตาชี

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลตาชี มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับ การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลตาชี ไม่ว่าจะเป็นงานบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างของ อบต. งานเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทน งานการวิเคราะห์ การวางแผนอัตรากำลัง งานการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น งานการจัดตั้งส่วนราชการ และการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง งานสวัสดิการทุกประเภท งานการสรรหาเกี่ยวกับการสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก การคัดเลือก การย้าย การโอน การรับโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน งานส่งเสริมสนับสนุนการเพิ่มสมรรถภาพในการปฏิบัติงาน งานบรรจุและแต่งตั้ง งานแผนพัฒนาบุคลากร งานจัดทำควบคุม ตรวจสอบ แก้ไข บันทึกข้อมูลทะเบียนประวัติ งานการฝึกอบรม งานระบบสารสนเทศข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ งานสนับสนุนเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ และงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลตาชี มีนโยบายเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขในที่ทำงาน มุ่งเน้นให้บุคลากรทุกคนในองค์กรมีความสุขในการทำงาน ความสุขที่เกิดขึ้นนั้นก่อให้เกิดการรังสรรค์ทางความคิด งานที่ได้รับมอบหมายมีประสิทธิภาพมากขึ้น ลดความตึงเครียดจากการทำงาน และสภาพแวดล้อมลดความขัดแย้งในองค์กรความสุขที่เกิดขึ้นจากการทำงานเปรียบเสมือนน้ำหล่อเลี้ยงให้พฤติกรรมคนปรับเปลี่ยนและพัฒนาในแนวโน้มที่ดีขึ้น

๓. ข้อเสนอแนะ/พิจารณา

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลตาชี เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขออนุมัติดำเนินกิจกรรมองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ลงชื่อ.....

(นางภัทธีวัลย์ ดำรงกุล)

ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด.....

เห็นควรพิจารณาอนุมัติ

ลงชื่อ.....

(นางสาวสิริกุล อนันต์ประเสริฐ)

นักพัฒนาชุมชน รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด

/ความเห็นปลัด...

ความเห็นปลัด อบต.....

พริดาพร เทพธร

ริดาพร

(นางสาวรัตนพร เทพธร)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตาชี

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตาชี

(.....) อนุมัติ ดำเนินการตามเสนอ

(.....) ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....

สุริย

(นายสุริย นทร์ ศรีสุข)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตาชี

โครงการส่งเสริมและบริหารจัดการให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

ประเภทโครงการ

☐

โครงการที่ริเริ่มหรือดำเนินการต่อเนื่องที่เป็นประโยชน์ต่อ อปท. และประชาชน

☐

โครงการบูรณาการร่วมกับ อปท.หรือหน่วยงานอื่น

☒

โครงการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๑. ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลตาชี

๒. ชื่อโครงการ/กิจกรรม

โครงการส่งเสริมและบริหารจัดการให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

๓. หลักการและเหตุผล

ทรัพยากรบุคคลเป็นส่วนสำคัญที่จะขับเคลื่อนให้การปฏิบัติราชการ เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล จากพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ มาตรา ๗๒ ได้กำหนดให้ส่วนราชการมีหน้าที่ ดำเนินการเพิ่มพูนประสิทธิภาพ และเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อให้ข้าราชการพลเรือนสามัญมีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรมมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการ และมีคุณภาพชีวิตในการทำงาน คุณภาพชีวิตในการทำงานเป็นสิ่งที่ทุกประเทศล้วนให้ความสำคัญ เพราะคุณภาพชีวิตในการทำงานนั้นจะส่งผล ต่อองค์กร คือ ช่วยเพิ่มผลผลิตขององค์กร ช่วยเพิ่มพูนขวัญกำลังใจของผู้ปฏิบัติงานตลอดจนเป็นแรงจูงใจใน การทำงาน และช่วยปรับปรุงศักยภาพของผู้ปฏิบัติงาน สุขภาพและสุขภาพใจ ของคนในองค์กร เป็นปัจจัย สำคัญ ที่จะทำให้การทำงานและขับเคลื่อนองค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ในขณะเดียวกันก็สามารถทำงาน อย่างมีความสุข ไม่เกิดความเครียด และปัญหาสุขภาพ

องค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) เป็นแนวคิดหลักที่มุ่งการดำเนินงานกับกลุ่มเป้าหมายหลักคือ “คนทำงาน ในองค์กร” ที่ถือเป็นบุคคลสำคัญและกำลังหลักของทั้งครอบครัว องค์กร ชุมชน และสังคม การสร้างความสุขในที่ทำงาน นับว่าเป็นปัจจัยสำคัญในการบริหารองค์กร มุ่งเน้นให้บุคลากรทุกคนในองค์กร มีความสุขในการทำงาน ความสุขที่เกิดขึ้นนั้นก่อให้เกิดกระบวนการทางความคิด ทำให้งานที่ได้รับมอบหมายมี ประสิทธิภาพมากขึ้น ลดความตึงเครียดจากการทำงาน สภาพแวดล้อม รวมทั้งลดความขัดแย้งภายในองค์กร ความสุขที่เกิดขึ้นจากการทำงานเปรียบเสมือนน้ำหล่อเลี้ยงให้พฤติกรรมคนปรับเปลี่ยนและพัฒนาในแนวโน้มที่ ดีขึ้น โดยใช้ความสุขพื้นฐาน ๘ ประการ (Happy ๘) เป็นแนวทางในการบริหารจัดการชีวิตให้มีความสุข อย่างยั่งยืน สร้างทัศนคติบวกต่อมุมมองในการดำเนินชีวิต การอยู่ร่วมกับผู้อื่น การรับผิดชอบต่อสังคม เป็นสมาชิกที่ดีต่อครอบครัว องค์กร และสังคม โดยมีความสุขที่แท้จริงบนพื้นฐาน ความสุขแปดประการที่ สมดุลกับชีวิต ประกอบด้วย

๑. Happy Body (การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ) สุขภาพแข็งแรงทั้งกายและจิตใจ เพราะมีความ เชื่อว่าถ้ามนุษย์ มีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรงก็จะมีจิตใจที่ดีพร้อมที่จะรับมือกับ ปัญหาที่จะเข้ามาได้เป็นอย่างดี

๒. Happy...

๒. Happy Heart (การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร) น้ำใจงามมีน้ำใจเอื้ออาทรต่อกันและกัน เนื่องจากมีความเชื่อ ว่าความสุขที่แท้จริงคือการเป็นผู้ให้

๓. Happy Society (การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร) สังคมมีความรักสามัคคีเอื้อเฟื้อต่อชุมชนที่ตนทำงานและพักอาศัย มีสังคมและสภาพแวดล้อมที่ดี เพราะเชื่อว่าการที่ผู้คน มีความเป็นอยู่ที่ดีภายในสังคมหรือชุมชน ย่อมเป็นพื้นฐานที่ดี ทำให้ ผู้อาศัยมีความรับ ความปรองดองสามัคคีต่อกัน พร้อมร่วมแรง ร่วมใจช่วยกันพัฒนาชุมชนให้มีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น

๔. Happy Relax (การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย) ผ่อนคลายรู้จักผ่อนคลายต่อสิ่งต่างๆ ในการดำเนินชีวิต เพราะเชื่อว่า การที่คนทำงานหากไม่รู้จักสรรหาการผ่อนคลายให้กับ ตนเอง จะทำให้ร่างกาย และจิตใจเกิดความเครียด อันส่งผลกระทบต่อหน้าที่การทำงาน

๕. Happy Brain (การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ) หาความรู้มีการศึกษา หาความรู้พัฒนาตนเองตลอดเวลาจากแหล่งต่างๆ นำไปสู่การเป็นมืออาชีพและความมั่นคงก้าวหน้าในการทำงาน เพราะเชื่อว่าถ้าเราทุกคนแสวงหาความรู้ใหม่ๆ มาเพิ่มพูนความรู้ และพัฒนาตนเองอยู่เสมอ ก็จะเป็นอีกหนึ่งแรงผลักดันช่วยให้องค์กรพัฒนาขึ้นด้วยบุคลากรที่มีศักยภาพ

๖. Happy Soul (การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต) ทางสงบมีความศรัทธาในศาสนาและมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต เพราะเชื่อว่า หลักธรรมคำสอนของศาสนาเป็นสิ่งที่จะช่วยทุกคนให้ดำเนินชีวิตไปในเส้นทางที่ดีได้ ทำให้ทุกคนมีสติ มีสมาธิในการทำงาน สามารถรับมือกับปัญหาที่เข้ามา ยึดหลักสนับสนุนให้เป็นคนดี คิดดี ทำดี และมีความ ศรัทธาในคุณงามความดีทั้งปวง

๗. Happy Money (การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย) ปลอดภัยมีเงิน รู้จักเก็บ รู้จักใช้ ไม่เป็นหนี้ ปลูกฝังนิสัยอดออม ประหยัด ไม่ใช้สุรุ่ยสุร่าย ใช้จ่ายแต่เท่าที่จำเป็นยึดหลักคำสอนการดำเนินชีวิตแบบเศรษฐกิจพอเพียง

๘. Happy Family (การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง) ครอบครัวดี มีครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง ปลูกฝังนิสัยรักครอบครัว เพื่อนำไปเป็นหลักการใช้ชีวิต ให้รู้จักความรัก ความเชื่อมั่น และ ความศรัทธาในความดีงาม จึงจะเกิดเป็นคนดี ในสังคม (รักตนเอง รักครอบครัว รักการงาน รักเพื่อน รักในสิ่งที่พอเพียง)

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลตาชี ได้เล็งเห็นความสำคัญ ของสุขภาพกาย และสุขภาพใจ ที่จะส่งผลสู่ประสิทธิภาพการทำงานขององค์กร จึงได้จัดทำกิจกรรมองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) เพื่อให้บุคลากรในองค์กรได้เรียนรู้วิธีการดูแลสุขภาพ สุขภาพใจ ของตนเอง รวมถึงการสร้างสัมพันธภาพที่ดีระหว่างกันของคนในองค์กร

๔. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในการดูแลสุขภาพ ให้แก่บุคลากร
๒. เพื่อกระตุ้นให้บุคลากร หันมาดูแลสุขภาพของตนเองมากยิ่งขึ้น
๓. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของบุคลากรในองค์กร
๔. เพื่อสร้างสัมพันธภาพที่ดี และสร้างความสุขในการทำงานในองค์กร

๕. กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหาร /สมาชิกสภา /พนักงานส่วนตำบล /พนักงานจ้าง และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลตาชี

๖. วิธีดำเนินงาน

๑. วางแผน เสนอขออนุมัติดำเนินกิจกรรมองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) และจัดทำแผนการดำเนินงาน

๒. ดำเนินกิจกรรมตามแผนองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

๒.๑ กิจกรรมตรวจสุขภาพประจำปี

๒.๒ กิจกรรมการประชุมประจำเดือน ปรึกษาหารือ การปฏิบัติงาน การจัดกิจกรรมต่างๆ

๒.๓ กิจกรรมจิตอาสา กิจกรรมต่างๆ ของ อบต.ตาชี

๒.๔ กิจกรรมวันท้องถิ่นไทย

๒.๕ กิจกรรมสวัสดีปีใหม่ ๒๕๖๗

๒.๖ กิจกรรมสวัสดีปีใหม่ไทย

๒.๗ สถานที่ในการนั่งพักผ่อนหย่อนใจ

๒.๘ กิจกรรมรับประทานอาหารร่วมกัน

๒.๙ กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรเข้าอบรม หาความรู้

๒.๑๐ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต.พนักงานส่วนตำบล

พนักงานจ้างตำบลตาชี

๒.๑๑ กิจกรรมเข้าวัดทำบุญในวันสำคัญทางศาสนา

๒.๑๒ กิจกรรมส่งเสริมการออมเงินและการวางแผนในการใช้จ่าย อบต.ตาชี มีการสมัครเข้าร่วมสหกรณ์ออมทรัพย์องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๑๓ กิจกรรมวันสงกรานต์ (รดน้ำผู้สูงอายุ)

๓. สรุปรายงานผลการดำเนินกิจกรรมองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง เดือนกันยายน ๒๕๖๗

๘. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลตาชี ตำบลตาชี อำเภอยะหา จังหวัดยะลา

๙. งบประมาณ

ไม่มี

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในการดูแล รักษาสุขภาพของตนเองโดยการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการรับประทานอาหาร

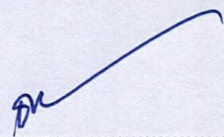
๒. บุคลากรมีการออกกำลังกายอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ

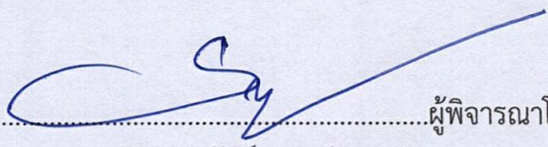
๓. บุคลากรในหน่วยงานมีสุขภาพร่างกายและสุขภาพจิตดีขึ้นทำให้การทำงานมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

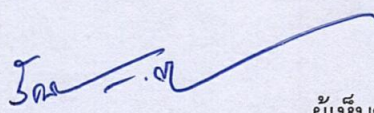
๔. มีความสามัคคีของบุคลากรในหน่วยงานและมีความสุขในการทำงาน

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

เจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลตาชี ตำบลตาชี อำเภอยะหา จังหวัดยะลา

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นางภัทธีวัลย์ ดำรงกุล)
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

ลงชื่อ..........ผู้พิจารณาโครงการ
(นางสาวสิริกุล อนันต์ประเสริฐ)
นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักงานปลัด

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสาวรัตนพร เทพชร)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตาชี

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายสุรียนทร์ ศรีสุข)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตาชี



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลตาชี (สำนักปลัด โทร. ๐-๗๓๒๗-๑๑๐๕)

ที่ ยล ๗๔๐๐๑/-

วันที่ ๗ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการสุขภาวะ (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตาชี

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลตาชี มีนโยบายเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขในที่ทำงานมุ่งเน้นให้บุคลากรทุกคนในองค์กรมีความสุขในการทำงาน ความสุขที่เกิดขึ้นนั้นก่อให้เกิดการรังสรรค์ทางความคิด งานที่ได้รับมอบหมายมีประสิทธิภาพมากขึ้น ลดความตึงเครียดจากการทำงาน และสภาพแวดล้อมลดความขัดแย้งในองค์กรความสุขที่เกิดขึ้นจากการทำงานเปรียบเสมือนน้ำหล่อเลี้ยงให้พฤติกรรมคนปรับเปลี่ยนและพัฒนาในแนวโน้มที่ดีขึ้น

๒. ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลตาชี ได้ขออนุมัติดำเนินการองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อสร้างองค์กรที่มีสภาพแวดล้อมที่ดีในที่ทำงาน ก่อให้เกิดความสุขกายสุขใจในที่ทำงานและวัฒนธรรมที่เอื้อต่อการลดปัจจัยเสี่ยง และสร้างปัจจัยเสริมด้านสุขภาพให้แก่บุคลากร โดยใช้ สูตรสร้างองค์กรสุขภาวะ (๘ Happy) ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักสนับสนุนภาวะองค์กร (สสส.) ซึ่งประกอบด้วย

๑. กายและใจดี (Happy Body)
๒. ความมีน้ำใจ (Happy Heart)
๓. การผ่อนคลาย (Happy Relax)
๔. พัฒนาความรู้ (Happy Brain)
๕. บริหารจัดการรายรับรายจ่าย (Happy Money)
๖. สุขภาวะทางปัญญา (Happy Soul)
๗. ครอบครัวมีสุข (Happy Family)
๘. สังคมดี (Happy Society)

๓. ข้อเสนอแนะ/พิจารณา

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลตาชี เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขออนุญาตดำเนินแต่งตั้งคณะกรรมการสุขภาวะ (Happy Workplace) ขององค์การบริหารส่วนตำบลตาชี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยประกอบด้วยคณะกรรมการ ดังนี้

- | | |
|----------------------------------|---------------|
| ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตาชี | ประธานกรรมการ |
| ๒. หัวหน้าสำนักปลัด | กรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๕. นักพัฒนาชุมชน | กรรมการ |
| ๖. นักทรัพยากรบุคคล | เลขานุการ |

/จึงเรียนมา...

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ลงชื่อ.....

(นางภัทธีวัลย์ ดำรงกุล)
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด.....

ลงชื่อ.....

(นางสาวสิริกุล อนันต์ประเสริฐ)
นักพัฒนาชุมชน รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัด อบต.....

ลงชื่อ.....

(นางสาวรัตนพร เทพชร)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตาชี

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตาชี

(.....) ☒ อนุมัติ ดำเนินการตามเสนอ

(.....) ☐ ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....

ลงชื่อ.....

(นายสุริยรินทร์ ศรีสุข)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตาชี



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลตาชี

ที่ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสุขภาวะ (Happy Workplace) ขององค์การบริหารส่วนตำบลตาชี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ตามที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลตาชี ได้ขออนุมัติดำเนินการกิจกรรมสร้างเสริมสุขภาวะในองค์กร (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อสร้างองค์กรที่มีสภาพแวดล้อมที่ดีในที่ทำงาน ก่อให้เกิดความสุขกาย สุขใจในที่ทำงานและวัฒนธรรมที่เอื้อต่อการลดปัจจัยเสี่ยง และสร้างปัจจัยเสริมด้านสุขภาพให้แก่บุคลากร โดยใช้ สูตรสร้างองค์กรสุขภาวะ (๘ Happy) ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักสนับสนุนภาวะองค์กร (สสส.) นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินการด้านงานบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลตาชีเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขออนุญาตดำเนินแต่งตั้งคณะกรรมการสร้างเสริมสุขภาวะในองค์กร (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยประกอบด้วยคณะกรรมการ ดังนี้

- | | |
|----------------------------------|---------------|
| ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตาชี | ประธานกรรมการ |
| ๒. หัวหน้าสำนักปลัด | กรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๕. นักพัฒนาชุมชน | กรรมการ |
| ๖. นักทรัพยากรบุคคล | เลขานุการ |

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๖

(นายสุริยนทร์ ศรีสุข)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตาชี

-สำเนาฉบับ-



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลตาชี

ที่ ๓๓๗/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสุขภาวะ (Happy Workplace) ขององค์การบริหารส่วนตำบลตาชี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ตามที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลตาชี ได้ขออนุมัติดำเนินการกิจกรรมสร้างเสริมสุขภาวะในองค์กร (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อสร้างองค์กรที่มีสภาพแวดล้อมที่ดีในที่ทำงาน ก่อให้เกิดความสุภาพ สุขใจในที่ทำงานและวัฒนธรรมที่เอื้อต่อการลดปัจจัยเสี่ยง และสร้างปัจจัยเสริมด้านสุขภาพให้แก่บุคลากร โดยใช้ สูตรสร้างองค์กรสุขภาวะ (๘ Happy) ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักสนับสนุนภาวะองค์กร (สสส.) นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินการด้านงานบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลตาชีเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขออนุญาตดำเนินแต่งตั้งคณะกรรมการสร้างเสริมสุขภาวะในองค์กร (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยประกอบด้วยคณะกรรมการ ดังนี้

- | | |
|----------------------------------|---------------|
| ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตาชี | ประธานกรรมการ |
| ๒. หัวหน้าสำนักปลัด | กรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๕. นักพัฒนาชุมชน | กรรมการ |
| ๖. นักทรัพยากรบุคคล | เลขานุการ |

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๖

(นายสุริยนทร์ ศรีสุข)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตาชี

..... ปลัด อบต.
..... เจ้าหน้าที่
..... พิมพ์/ทาน



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลตาชี
เรื่อง นโยบายการเสริมสร้างองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

โดยองค์การบริหารส่วนตำบลตาชี อำเภอเยะหา จังหวัดยะลา มีเจตจำนงให้ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมเสริมสร้างองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) เพื่อมุ่งเน้นให้เกิดสภาพการทำงานที่ดี มีความรักในงานที่ปฏิบัติ มีความผูกพันที่ดีต่อองค์กร ตลอดจนมีส่วนร่วมในการช่วยกันแก้ปัญหาต่างๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้มากยิ่งขึ้น จึงเห็นสมควรกำหนดเป็นนโยบายสู่การปฏิบัติในทุกหน่วยงาน ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลตาชี มีความมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ได้เรียนรู้และตระหนักถึงความสำคัญในการนำแนวคิดเรื่ององค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) และการจัดกิจกรรมสร้างความสุขให้กับองค์กรมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาระบบงานที่รับผิดชอบให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างต่อเนื่องและจริงจังเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลตาชีเป็นองค์กรที่บุคลากรทุกระดับมีความสุขครบทั้ง ๘ ประการ ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักสนับสนุนสุขภาวะองค์กร (สสส.) ได้กำหนด ซึ่งประกอบด้วย

- ๑.๑ กายและใจดี (Happy Body)
- ๑.๒ ความมีน้ำใจ (Happy Heart)
- ๑.๓ การผ่อนคลาย (Happy Relax)
- ๑.๔ พัฒนาความรู้ (Happy Brain)
- ๑.๕ บริหารจัดการรายรับรายจ่าย (Happy Money)
- ๑.๖ สุขภาวะทางปัญญา (Happy Soul)
- ๑.๗ ครอบครัวมีสุข (Happy Family)
- ๑.๘ สังคมดี (Happy Society)

๒. จัดตั้งคณะทำงานองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ขององค์การบริหารส่วนตำบลตาชี เพื่อรับผิดชอบการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาวะควบคู่กับการพัฒนาผลผลิตภาพ (Productivity) และเสริมสร้างความพึงพอใจและแรงจูงใจของบุคลากรในการปฏิบัติงานเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงาน

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

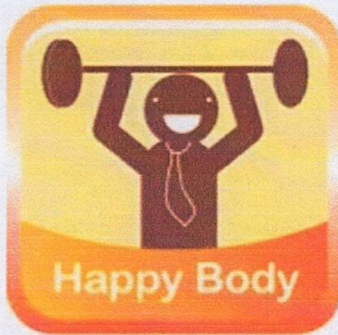
(นายสุริยรินทร์ ศรีสุข)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตาชี



HAPPY WORKPLACE

องค์การบริหารส่วนตำบลตาชี



Happy Body (สุขภาพดี)

มีสุขภาพแข็งแรงทั้งกายและจิตใจ เพราะมีความเชื่อว่าถ้ามนุษย์มีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรงก็จะมีจิตใจที่ดี พร้อมทั้งจะรับมือกับปัญหาที่จะเข้ามาได้เป็นอย่างดี



Happy Heart (น้ำใจงาม)

มีน้ำใจเอื้ออาทรต่อกันและกัน เนื่องจากมีความเชื่อว่าความสุขที่แท้จริงคือการเป็นผู้ให้



Happy Relax (ผ่อนคลาย)

รู้จักผ่อนคลายต่อสิ่งต่างๆ ในการดำเนินชีวิต เพราะเชื่อว่าการที่คนทำงาน หากไม่รู้จักรักษาการผ่อนคลายให้กับตนเอง จะทำให้ร่างกายและจิตใจเกิดความเครียด อันส่งผลกระทบต่อหน้าทีการทำงาน



Happy Brain (หาความรู้)

มีการศึกษาหาความรู้พัฒนาตนเองตลอดเวลาจากแหล่งต่างๆ นำไปสู่การเป็นมืออาชีพและความมั่นคงก้าวหน้าในการทำงานเพราะเชื่อว่า ถ้าเราทุกคนแสวงหาความรู้ใหม่มาเพิ่มพูนความรู้และพัฒนาตนเองอยู่เสมอ ก็จะเป็นอีกหนึ่งแรงผลักดัน ช่วยให้องค์กรพัฒนาขึ้นด้วยบุคลากรที่มีศักยภาพ



HAPPY WORKPLACE

องค์การบริหารส่วนตำบลตาชี



Happy Money (ปลอดหนี้)

มีเงิน รู้จักเก็บรู้จักใช้ ไม่เป็นหนี้ ปลูกฝังนิสัยอดออม ประหยัด รู้จักวิธีใช้เงิน ไม่ใช้สุรุ่ยสุร่าย ใช้จ่ายแต่เท่าที่จำเป็น ยึดหลักคำสอนการดำเนินชีวิตแบบเศรษฐกิจพอเพียง



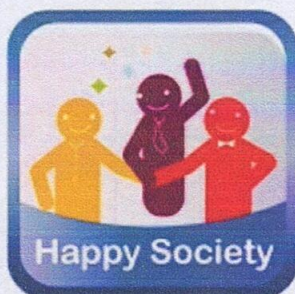
Happy Soul (ทางสงบ)

มีความศรัทธาในศาสนาและมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต เพราะเชื่อว่าหลักธรรมคำสอนของศาสนา เป็นสิ่งที่จะช่วยการดำเนินชีวิตของทุกคนให้ดำเนินไปในเส้นทางที่ดีได้ ทำให้ทุกคนมีสติ มีสมาธิในการทำงาน สามารถรับมือกับปัญหาที่เข้ามาได้ ยึดหลักสนับสนุนให้เป็นคนดี คิดดี ทำดี และมีความศรัทธาในคุณงามความดีทั้งปวง



Happy Family (ครอบครัวดี)

มีครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง ปลูกฝังนิสัยรักครอบครัว เพื่อนำไปเป็นหลักการใช้ชีวิต ให้รู้จักความรัก ความเชื่อมั่น และความศรัทธาในความดีงาม จึงจะเกิดเป็นคนดี ในสังคม (รักตนเอง รักครอบครัว รักการงาน รักเพื่อน รักในสิ่งที่พอเพียง)



Happy Society (สังคมดี)

มีความรักสามัคคีเอื้อเฟื้อต่อชุมชนที่ตนทำงาน และพักอาศัย มีสังคมและสภาพแวดล้อมที่ดี เพราะเชื่อว่าการที่ผู้คนมีความเป็นอยู่ที่ดีภายในสังคมหรือชุมชน ย่อมเป็นพื้นฐานที่ดี ทำให้ผู้อยู่อาศัย มีความรัก ความปรองดอง สามัคคีต่อกัน พร้อมร่วมแรงร่วมใจช่วยกันพัฒนาชุมชน ให้มีชีวิตการเป็นอยู่ที่ดีขึ้น