



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
(ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลตาชี โทร ๐-๗๓๒๗-๑๑๐๕
ที่ ยล ๗๔๐๐๑/- วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการบริหารงานและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตาชี

ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลตาชี เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลตาชี อำเภอยะหา จังหวัดยะลา เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ทักษะ ทักษะที่ดี มีคุณธรรมจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพนั้น

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลตาชี จึงขอรายงานการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลตาชี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายบันทึกนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสุวรรณา กาญจนรัตน์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็น เพื่อโปรดทราบ

(นายชินพัฒน์ พรหมวิรัตน์)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็น เพื่อโปรดทราบ

(นางสาวรัตนาพร เทพชร)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตาชี

คำสั่ง ทราบ

(นางสาวรัตนาพร เทพชร)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตาชี ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตาชี

องค์การบริหารส่วนตำบลตาชี
อำเภอเยาะหา จังหวัดยะลา
รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ	ความก้าวหน้ากิจกรรม/โครงการ	งบประมาณที่ใช้	หมายเหตุ
๑.นโยบายการวางแผนอัตรากำลัง	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘ เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของ องค์การบริหารส่วนตำบล	- ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เพื่อกำหนดตำแหน่งเพิ่ม และยุบเลิกตำแหน่ง เพื่อรองรับภารกิจหน่วยงาน และพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน โดยจะดำเนินการในช่วงเดือน ต.ค. ๖๕ - ๓๑ มี.ค. ๖๖	ไม่มี	ไม่มีการปรับปรุงแผนฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	
๒.นโยบาย การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	-การสรรหาและคัดเลือกตำแหน่งผู้บริหารของ องค์การบริหารส่วนตำบล -การสรรหาในตำแหน่งสายปฏิบัติ	- มีการดำเนินการสรรหา โดยรายงานตำแหน่งว่างภายใน ๖๐ วัน ให้ ก.อบต.จังหวัดยะลา และขอใช้บัญชีจาก กสอ. ในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับต้น - สรรหาพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลมาแทนตำแหน่งว่าง ในตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน , นายช่างโยธา	บัญชีผู้ผ่านการสรรหา รายงานผู้บริหาร/สายวิชาการและสายทั่วไป ไม่เพียงพอกับตำแหน่งว่าง	ดำเนินการสรรหาโดยการขอใช้บัญชีจาก ก.อบต. ดำเนินการสรรหา	ไม่ใช้งบประมาณ	

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ	ความก้าวหน้ากิจกรรม/โครงการ	งบประมาณที่ใช้	หมายเหตุ
๓.นโยบายด้านการประเมินผลการทำงาน การปฏิบัติงาน	ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	- มีประกาศหลักเกณฑ์ประเมินผลการทำงานพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยกำหนดให้มีการประเมิน ๒ ครั้ง ได้แก่ ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๑ มี.ค. ๖๖ ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ มี.ค. – ๓๐ ก.ย. ๖๖	การประเมินฯ ผลอย่างเป็นธรรมจากผู้บังคับบัญชา และคณะกรรมการกลั่นกรอง โดยพิจารณาจากผลการปฏิบัติงานในแต่ละรอบ การประเมิน รวมทั้งการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างด้วยความยุติธรรมและโปร่งใส	- กระบวนการในการเลื่อนขั้นเงินเดือนฯ ครั้งที่ ๑/๖๖ อยู่ระหว่างดำเนินการ	ไม่ใช้งบประมาณ	
๔.นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากรและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ	-จัดส่งพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้างเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ในหลักสูตรต่าง ๆ เพื่อพัฒนาให้มีความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีสารสนเทศ	- มีการจัดส่งบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลฯ เข้าร่วมฝึกอบรมกับหน่วยงานต่าง ๆ และที่องค์การบริหารส่วนตำบลฯ ดำเนินการจัดฝึกอบรมขึ้นเอง เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความเชี่ยวชาญในการดำเนินงานตามหน้าที่และภารกิจของแต่ละบุคคล	ไม่มี	การจัดส่งพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้างเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ รวม - พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๙ ราย - พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๔ ราย	ข้อบัญญัติงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตั้งไว้ ๕๒๕,๐๐๐.-	

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ	ความก้าวหน้ากิจกรรม/โครงการ	งบประมาณที่ใช้	หมายเหตุ
	-มีการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการพัฒนางานภายในองค์การบริหารส่วนตำบลตาชี	- องค์การบริหารส่วนตำบลตาชีได้นำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารงานของหน่วยงาน เช่น facebook , line และ เว็บไซต์ เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น เช่น โปรแกรมระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลของข้าราชการ พนักงานจ้าง พนักงานครู นอกจากนี้ยังมีการปรับปรุงฐานข้อมูลต่าง ๆ ให้เป็นปัจจุบันอย่างสม่ำเสมอ	- ดำเนินการบันทึกข้อมูลระบบข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ (LHR) เป็นปัจจุบัน	ดำเนินการเป็นปัจจุบัน	ไม่ใช้งบประมาณ	
๖. นโยบายการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สร้างความสัมพันธ์ และ ผูกพันภายในองค์กร	-จัดให้มีเงินประจำตำแหน่งสำหรับพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในตำแหน่งที่มีระเบียบกำหนดให้จ่าย - จัดให้มีสวัสดิการเงินกู้ยืมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับพนักงานกับสถาบันการเงินต่าง ๆ	-องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีเงินประจำตำแหน่งให้กับพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในสายงานผู้บริหาร - องค์การบริหารส่วนตำบลได้จัดให้มีสวัสดิการเงินกู้ยืมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับพนักงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลตาชี โดยได้ดำเนินการประสานความร่วมมือกับสถาบันการเงินต่าง ๆ ในพื้นที่ เช่น ธนาคารกรุงไทย ธนาคารออมสิน ธกส. และกองทุนต่าง ๆ ในพื้นที่	ไม่มี	ดำเนินการตามข้อบัญญัติงบประมาณ	ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ตั้งไว้	

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ	ความก้าวหน้ากิจกรรม/โครงการ	งบประมาณที่ใช้	หมายเหตุ
	-จัดให้มีการจัดอุปกรณ์ในการทำงานและกระบวนการขั้นพื้นฐานเพื่ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานให้กับพนักงาน - จัดให้มีโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตำบล ตาซึ - โครงการพัฒนาศักยภาพพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และผู้นำชุมชน	-องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีการจัดหาวัสดุสำนักงาน ครุภัณฑ์ที่จำเป็น เช่น คอมพิวเตอร์ ตู้เก็บเอกสาร เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานของพนักงานในสังกัด		ยังไม่ได้ดำเนินการ ยังไม่ได้ดำเนินการ	ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ตั้งไว้ ๓๒,๐๐๐.- ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ตั้งไว้ ๑๐๐,๐๐๐.-	
	-จัดให้มีกิจกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงานในสังกัดที่สะท้อนภาพการทำงานขององค์กร และเพื่อให้ทุกคนร่วมมือกันจัดกิจกรรม และเพื่อสร้างบรรยากาศในการทำงานตลอดจนเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลให้บุคคลทั่วไปได้ทราบและเข้าใจ	-มีการจัดทำกิจกรรม ๕ ส.และ big cleaning day ในสำนักงานเป็นประจำอย่างต่อเนื่องทุกเดือน เพื่อเป็นการสร้างบรรยากาศการทำงานให้มีความสุข -มีการจัดกิจกรรมจิตอาสาเพื่อพัฒนาพื้นที่ในตำบลตาซึเป็นประจำต่อเนื่องทุกเดือน เพื่อสร้างจิตสำนึกให้กับพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ตาซึให้มีความรักชุมชน รักองค์กรของตนเอง	ไม่มี	จัดกิจกรรมทุกเดือน	ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ตั้งไว้ ๕,๐๐๐.-	ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ	ความก้าวหน้ากิจกรรม/โครงการ	งบประมาณที่ใช้	หมายเหตุ
๗. นโยบายด้านการสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจ	-จัดให้มีการสรรหาคนดี คนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล -มีการมอบเกียรติบัตรคนดีคนเก่ง ขององค์การเป็นประจำอย่างต่อเนื่องทุกปี	-องค์การบริหารส่วนตำบลตาชี ได้ดำเนินการสรรหาคนดีและคนเก่งเพื่อเข้าร่วมเป็นทีมงานในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อร่วมกันพัฒนาองค์กรและชุมชนให้ดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ -องค์การบริหารส่วนตำบลตาชี ได้ดำเนินการมอบเกียรติบัตรให้กับพนักงานที่เป็นคนดีคนเก่ง เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน	บัญชีผู้สอบผ่านการสรรหาในตำแหน่งสายงานผู้บริหาร สายงานผู้ปฏิบัติไม่เพียงพอกับความต้องการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ อยู่ระหว่างดำเนินการ	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	
๘. นโยบายสร้างความก้าวหน้าในสายงาน	-จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าของพนักงานส่วนตำบลเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้กับพนักงานในหน่วยงาน -มีการส่งเสริมให้ความรู้กับพนักงานเกี่ยวกับเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานของตนเอง	-องค์การบริหารส่วนตำบลตาชีได้จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าของพนักงานส่วนตำบลเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้กับพนักงานในหน่วยงานโดยยึดหลักเกณฑ์ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนด -องค์การบริหารส่วนตำบลตาชีได้ดำเนินการส่งเสริมให้ความรู้กับพนักงานเกี่ยวกับเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานของตนเองอย่างต่อเนื่อง		ดำเนินการแล้ว	ไม่ใช้งบประมาณ	

ปัญหาและอุปสรรค ในปีงบประมาณที่ผ่านมา การดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาศักยภาพบุคลากรตามนโยบายและแผนการดำเนินการด้านต่าง ๆ มีข้อจำกัด ด้วยประกาศหลักเกณฑ์ในการบรรจุ และแต่งตั้งตำแหน่งสายบริหาร มีการจัดสรรไม่เพียงพอกับความต้องการ ทำให้ อปท. ขาดบุคลากรในการดำเนินการตามนโยบายต่าง ๆ

ข้อเสนอแนะ ควรมีการแก้ปัญหาด้านประกาศหลักเกณฑ์ในการบรรจุ และแต่งตั้งตำแหน่งสายบริหาร ให้มีความคล่องตัวในการจัดสรร ในเรื่องของการ โอน (ย้าย) คือ ควรมีการปลดล็อกให้มีการโอนย้ายได้

จากการดำเนินการตามนโยบายด้านต่าง ๆ ของนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลตำบลตาชี จะเห็นได้ว่าการดำเนินการครบทุกนโยบายที่ได้กำหนดไว้ ทำให้พนักงานทุกคนมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองเพื่อให้งานออกมาได้ดีที่สุดสามารถตอบสนองความต้องการและแก้ปัญหาให้กับพื้นที่ตามภารกิจและหน้าที่ของท้องถิ่นที่มีพระราชบัญญัติกำหนดไว้

งานบริหารทั่วไป สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลตาชี

